

“У Украины есть шанс стать лидером в сфере информационных технологий”

Александр Петриченко, совладелец группы компаний, работающих под торговой маркой “ПрофИТсофт”, считает, что IT-индустрии для успешного развития достаточно пяти лет экономической свободы

После принятия Налогового кодекса (далее — НК. — Ред.) и последующих изменений, касающихся упрощенной системы налогообложения, руководство страны декларирует, что созданы все условия для развития бизнеса, в том числе такой отрасли, как информационные технологии (далее — ИТ. — Ред.). Тем не менее пока особые прорывы в сфере отечественных ИТ не замечены. Почему же в Украине не появилась собственная “Силиконовая долина”? С какими трудностями сталкиваются компании, работающие в сфере ИТ?

Налоговая среда

Какие возможности имеют работающие в Украине ИТ-специалисты после принятия изменений в НК, касающихся упрощенной системы налогообложения? Новый НК предлагает несколько вариантов налогообложения. Можно, например, выплачивать единый налог с фиксированной ставкой в размере 2-20% минимальной заработной платы в месяц, если ИТ-бизнесом занимается физическое лицо — предприниматель (вторая группа плательщиков единого налога по классификации НК). Представители данной группы имеют существенные ограничения для полноценной деятельности в качестве субъектов хозяйствования, а именно: могут предоставлять свои услуги населению или плательщикам единого налога и иметь не более 10 наемных сотрудников, а объем их годового дохода не должен превышать 1 млн грн.

Можно также работать как физическое лицо — предприниматель либо как юридическое лицо и выплачивать единый налог в размере 3% (с отдельной уплатой НДС) или 5% общей суммы дохода (третья и четвертая группы по классификации НК). При такой схеме налогообложения у субъекта хозяйствования нет ограничений относительно того, кому он может оказывать свои услуги, но остаются ограничения по объему

выручки: для юридических лиц (четвертая группа) она не должна превышать 5 млн грн. в год, для физических лиц — 3 млн грн. в год. Есть также ограничения по численности наемных сотрудников: для юридических лиц — 50 человек, для физических лиц — 20 человек.

Кроме того, можно работать не на упрощенной системе налогообложения, а на общей — как физическое лицо — предприниматель. Тогда обложению налогом (15% или 17%, в зависимости от размера дохода) подлежит разница между доходами и расходами. Или как юридическое лицо — тогда разница между доходами и расходами будет облагаться налогами по ставке 21%. При этом работать можно с любыми заказчиками, независимо от того, по какой системе облагается налогом их деятельность; объем выручки и количество наемных сотрудников в этом случае не ограничиваются.

Следует отметить, что почти во всех перечисленных случаях (кроме случая, когда физическое лицо — предприниматель не имеет наемных работников) налоги и обязательные начисления на фонд оплаты труда наемных сотрудников по-прежнему остаются достаточно высокими. В таких условиях повышать уровень оплаты труда не просто — ведь существенную часть средств при этом приходится уплачивать государству в виде налогов. Это влечет за собой дополнительные сложности в стимулировании персонала. Такие сложности ни к чему в таком и без того хрупком и высокоинтеллектуальном бизнесе, как ИТ.

Интеллектуальные ресурсы

Давно уже не секрет, что Украина является поставщиком интеллектуальных трудовых ресурсов для зарубежных государств. Из страны ежегодно выезжают сотни высококлассных ИТ-специалистов (программистов, аналитиков, системных администраторов и т.д.) и ученых. Пройдет еще 10-20 лет, и наша страна

может оказаться на задворках мира. Одно дело — конкурировать с Китаем и другими мировыми лидерами в “тяжелых” и традиционных сырьевых отраслях, таких как металлургия и сельское хозяйство, и совсем другое — зарабатывать миллиарды практически “из воздуха” на информационных технологиях, которые к тому же позволяют генерировать максимальную прибыль на вложенный капитал.

Десятилетний опыт преподавательской работы в вузе дает основания сделать такой вывод: обычно на одном курсе технической специальности около 20% талантливой молодежи, которая не “с помощью”, а “вопреки” существующей в украинских вузах системе образования получает достаточно приличные, даже по мировым меркам, знания. Именно из таких ребят вырастают профессионалы, которые в дальнейшем составляют золотой фонд украинской ИТ-индустрии и которые востребованы и за рубежом.

Индустрия информационных технологий — очень молодая и стремительно развивающаяся отрасль экономики. Почти во всех ее сегментах, и не только за рубежом, труд специалистов оплачивается сравнительно высоко. Таким образом, основными носителями самых современных и прогрессивных знаний в области информационных технологий являются достаточно молодые люди, которые привыкли за свой труд получать достойную плату. Но в отечественной системе образования положение таково, что доцент, кандидат наук, читающий лекции в вузе, например, по программированию, будет получать за свой труд в несколько раз меньше, чем если бы он применял свои знания в любой украинской, и уж тем более зарубежной, софтверной компании. Жесткая экономическая реальность играет злую шутку с нашим высшим образованием: высококлассные ИТ-специалисты, которым следовало бы преподавать, в большинстве случаев не могут себе этого позволить. Они стоят

перед выбором — либо обеспечить достаток своей семье, либо заняться преподавательской деятельностью и развитием науки в вузах нашей страны.

Такое состояние дел приводит к тому, что IT-компании, работающие в Украине, сталкиваются с проблемами при комплектации своих штатов. Все чаще бывшим студентам требуется дополнительное не только практическое, но и серьезное теоретическое обучение. В такой ситуации предприятиям необходимо либо содержать собственные обучающие центры (что многие и делают), либо тесно сотрудничать с вузами, чтобы иметь возможность пригласить на работу наиболее перспективных студентов, либо искать другие, достаточно затратные пути привлечения готовых IT-специалистов.

способ комплектации штата, не дающий к тому же гарантий, что после обучения студенты пойдут работать в компанию, которая их обучила.

Что делать

Пока еще у нас сохранилось достаточно качественное базовое высшее образование, но его следует развивать. Украина может и должна стать страной, которая будет создавать и продавать интеллектуальный продукт. Для этого необходимо усилить защиту прав интеллектуальной собственности и стимулировать отрасль информационных технологий. Следует понимать, что при верном подходе она будет не только вносить свою существенную лепту в ВВП страны, но и станет катализатором развития государства.

У Украины есть реальный шанс стать лидером в сфере информационных технологий и достичь показателей экспорта IT-продукции, сопоставимых с такими отраслями, как металлургия и сельское хозяйство. Для этого правительство должно создать благоприятные условия: дать IT-индустрии не менее пяти лет свободного экономического и творческого развития. Просто жизненно необходимо создать в вузах, занимающихся подготовкой кадров для отрасли, условия для привлечения к преподаванию и научной деятельности как лучших выпускников, так и профессионалов. Это позволит насытить рынок труда Украины достаточно хорошо подготовленными IT-специалистами. Что, в свою очередь, во-первых, позволит решать кадровые

Досье БИЗНЕСА

АЛЕКСАНДР ПЕТРИЧЕНКО,

совладелец группы IT-компаний, работающих под торговой маркой "ПрофИТсофт"

РОДИЛСЯ: 27 июля 1978 г. в г.Харькове.

ОБРАЗОВАНИЕ: Харьковский государственный технический университет радиозлектроники, факультет компьютерных наук (2000 г.), аспирантура Харьковского национального университета радиозлектроники (ХНУРЭ), кандидат технических наук.

КАРЬЕРА: 2000-2010 гг. — ассистент, доцент, ведущий научный сотрудник, заведующий лабораторией интернет-технологий кафедры информационных управляющих систем ХНУРЭ; помощник-консультант народного депутата Украины; с 2002 г. — коммерческий директор ООО "ПрофИТсофт" (г.Харьков; с 2002 г.; около 60 чел.), директор ООО "ПрофИТсофт Юкрайин" (г.Харьков; с 2002 г.; 3 чел.); заведующий филиалом кафедры информационных управляющих систем ХНУРЭ.

СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ: женат, воспитывает сына.

УВЛЕЧЕНИЯ: баскетбол, рыбалка.



Наша компания, например, заключила с одним из харьковских технических вузов долгосрочный (на 10 лет) договор о сотрудничестве. В рамках данного договора мы организовали в вузе научно-учебную лабораторию, где студенты могут заниматься по индивидуальной программе, в том числе изучая используемые в нашей компании технологии и специфику разрабатываемых систем. К программе сотрудничества мы привлекли наших иностранных партнеров: благодаря этому лучшие студенты имеют возможность получать дополнительную стипендию, а во время преддипломной практики — проходить стажировку за границей. Со временем мы открыли филиал кафедры этого вуза у себя в компании. Такое взаимодействие позволяет ежегодно готовить ряд высококлассно подготовленных специалистов, лучшим из которых после окончания вуза предлагаем работу в нашей компании.

Однако у такой формы сотрудничества есть и минусы: это достаточно затратный, с финансовой точки зрения,

Хорошо бы, чтобы это понимали люди, которые стоят у власти.

Первые шаги в этом направлении, конечно же, уже предприняты. Это и внесение в Верховную Раду законопроектов №8267 и №9744 (*об экономическом эксперименте в IT-индустрии, а также об изменениях НК для предприятий отрасли; подробнее см. на www.business.ua БИЗНЕС №49 от 05.12.11 г., стр.8. — Ред.*); и проведение встреч и "круглых столов", в которых принимают активное участие представители всех заинтересованных сторон — законодательной и исполнительной власти, масс-медиа, IT-рынка, общественных объединений.

проблемы и более динамично развиваться этому направлению бизнеса на территории нашей страны, а во-вторых, гармонизировать уровень заработной платы в секторе, что сделает наш рынок максимально интересным для серьезных инвесторов. И самое главное — необходимо всеми способами информировать мировое сообщество об инвестиционной привлекательности IT-сектора Украины, о положительных изменениях в ведении данного бизнеса и наличии в нем достаточного количества высококвалифицированных кадров. В таких условиях "Силиконовая долина" в Украине сформируется сама по себе. ■

Внимание!

БИЗНЕС предоставляет свои страницы для наиболее интересных, на наш взгляд, суждений, оценок и мнений. Рубрика "Трибуна" позволяет высказаться любому человеку — независимо от звания, профессии и должности. Единственное право, которое оставляют за собой редакция, — выбор наиболее интересных, с нашей точки зрения, суждений.

Мнения для публикации можно направлять по адресу:
02156, г.Киев-156, ул.Кюмо, 25. E-mail: hot@business.ua
 На письмо просьба делать пометку "Рубрика "Трибуна".